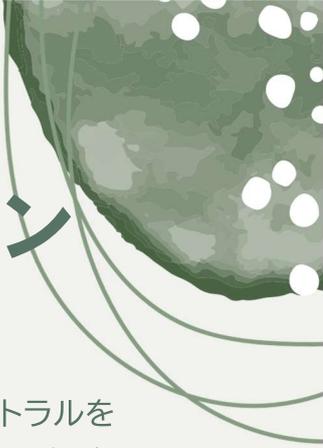


深田電機CSR調達ガイドライン



私たちは、「for your life, for our globe」の精神に基づき、カーボンニュートラルを推進する企業として、また地域社会と共生していくための社会的責任を果たすため、本ガイドラインを遵守し、CSR 調達に努めます。

【基本方針】

1. 法令遵守
経営をはじめ、全従業員のコンプライアンス意識を高め、法令遵守に努めます。
 2. 人権の尊重、労働・安全衛生・健康への配慮
従業員の基本的な人権を尊重し、労働環境や安全衛生・健康に配慮します。
 3. グリーン調達の推進
サプライチェーンにおける CO2 排出量を意識し、グリーン調達・購入を推進します。
 4. 地球環境への貢献
環境に配慮した自社の事業活動と、顧客への CO2 削減施策の提案を推進します。
 5. 情報セキュリティの保持
取引に関わる機密情報・顧客情報は厳重に管理します。
 6. 地域社会との共生
地域社会に配慮・貢献できる調達活動を推進します。
- 

【ガイドライン】

1. 法令遵守

法令・コンプライアンス遵守	法令および地方自治体の条例等に抵触する行為は行いません。
公正な取引	取引先・行政・その他事業関係者と公正な関係を保ち、贈収賄・不正行為など不適切な利益の供与や受領を行いません。
社内教育	必要な社内規定を設け、従業員への教育、また定期的な見直しを実施します。

2. 人権の尊重、労働・安全衛生への配慮

児童労働・強制労働の排除	就業年齢に満たない児童による労働を排除、また本人の意思に反する就労、離職の自由を制限しません。
基本的人権の尊重	従業員の基本的人権を尊重し、人種、宗教、性別、性自認、性的指向、国籍、出身地域、障がい、配偶者の有無、妊娠、子供の有無等による雇用・採用・昇進などの差別を行わず、平等なキャリアアップの機会を提供します。
非人道的な扱いの禁止	従業員の基本的人権を尊重し、虐待、体罰、ハラスメントなどの非人道的な扱いを行いません。
公正な労働時間の適用	時間外勤務・休暇などに関する法定限度を遵守し、従業員の労働時間と休日の適切な管理を通じて長時間労働を削減します。
安全衛生と健康管理	職場の安全衛生、また従業員の健康確保に努め、定期的な改善を実施します。



3. グリーン調達の推進

グリーン調達の推進	環境に関する関連法規を理解し、環境負荷の低減を軸にした調達先の選定を行います。
気候変動対応	事業活動の省エネルギーに努め、再生可能エネルギーの利用を促進し、温室効果ガスの排出抑制に努めます。
汚染防止	土壌、大気、水の汚染を防止するため関連する法令を遵守し、環境汚染や安全性侵害の恐れのある化学物質を含まない調達を推進します。
廃棄物の削減と適切な処理	サプライチェーンにより発生する廃棄物の削減を目指し、適正な廃棄、再資源化に努めます。

4. 地球環境への貢献

環境保全を意識した事業活動	商品・販売・物流・サービスなど事業活動のすべての段階で環境保全を推進します。
CO2削減施策の提案推進	地球温暖化の防止に資する具体的な CO2 削減施策の提案を積極的に行い、顧客のカーボンニュートラルを推進するサービスを提供します。

5. 情報セキュリティの保持

適切な情報管理	業務で取り扱う情報を適切に管理するための仕組みを構築し、コンピュータ・ネットワーク上の脅威や人的要因による過失から情報を守るための対策を行います。
個人情報とプライバシー保護	プライバシー保護の重要性を理解し、事業活動により入手した顧客、第三者、従業員、その他すべての個人の情報を適切に管理します。

6. 地域社会との共生

地域社会との共生	地域社会との共生のため、会社として地域貢献・地域の子育てを応援する活動に参加します。
災害対策	災害時におけるレジリエンスを想定した事業活動を行います。

本ガイドラインは毎年 6 月に見直し・読み合わせを実施します。

2023 年 12 月 作成
2024 年 6 月 更新

